



*Oborová  
zdravotní pojišťovna  
zaměstnanců bank,  
pojišťoven a stavebnictví*

# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2005



OBOROVÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA  
ZAMĚSTNANCŮ BANK, POJIŠŤOVEN  
A STAVEBNICTVÍ



# ÚVODNÍ SLOVO



Rok 2005 představoval v činnosti Oborové zdravotní pojišťovny zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví (dále OZP) období pokračujícího postupného nárůstu počtu pojištěnců a zvyšování produktivity všech činností. Rozhodující pozornost v oblasti služeb klientům přitom OZP věnovala tomu, aby síť poboček byla především zaměřena na poskytování všech přepážkových služeb pro veřejnost a současně aby tato pracoviště mohla účinně komunikovat s místní samosprávou v oblasti zdravotnictví. V oblasti smluvního zajištění zdravotní péče OZP usilovala o zásadní zvýšení účinnosti regulačních opatření a zvýšení kvality a efektivity poskytované zdravotní péče.

I v roce 2005 se podařilo udržet dlouhodobý trend zvyšování produktivity práce. Ukazatel počtu pojištěnců na jednoho zaměstnance k 31. 12. 2005 se dále zvýšil a dosáhl 2 033 pojištěnců. Potvrzuje se tak, že efektivita provozních činností OZP

patří mezi nejlepší mezi zdravotními pojišťovnami.

Za nejperspektivnější oblast zvyšování kvality služeb a produktivity administrativních činností považovala OZP i v roce 2005 zavádění a využití moderních prvků komunikace s využitím veřejných datových sítí. Dlouhodobě OZP rovněž rozvíjí technologie zpracování dat tak, aby průběžně docházelo k výrazným změnám v komunikaci mezi klienty, zaměstnavateli a zdravotnickými zařízeními. OZP tak i tímto způsobem vychází vstříc zdravotnickým zařízením i klientele, která podobné moderní způsoby komunikace využívá ve vztahu k bankovním produktům i ostatním aktivitám.

Rozvoj činností OZP se v průběhu roku 2005 soustřeďoval na plné rutinní využití nových technologií zpracovávání kontrol pojistného a operativní řešení a podporu pro bohužel stále se měnící způsoby úhrad zdravotní péče a uplatňovaných regulací. Ani v roce 2005 se nepodařilo stabilizovat vhodný způsob úhrady většiny segmentů poskytovatelů zdravotní péče. Cenové nedohody a následné úhradové vyhlášky významně omezují čas pro přípravu a prostor pro stabilizaci úhrad i kultivaci regulačních opatření. Tato situace současně velmi znesnadňuje dosažení specifických úspor v rámci jedné pojišťovny, které by mohly eliminovat individuální snižování tempa růstu příjmů z pojistného. V roce 2005 vstoupila OZP do prvního roku období náběhu změny systému přerozdělení, které bylo původně rozloženo do tří let. Úkoly, které stanovil Zdravotně pojistný plán OZP pro rok 2005, byly i v této oblasti splněny. V závěru roku 2005 však byl zahájen legislativní proces ke zkrácení přechodového období tak, že již od druhého čtvrtletí 2006 bude plně nastaveno nové přerozdělení. Nutnost rychlého snižování tempa růstu výdajů se tak stala ještě naléhavější.

Příznivá ekonomická bilance OZP z minulých let přesto umožnila dodržovat úhradovými vyhláškami nastavený růst výdajů. V podmínkách OZP se to projevilo 6,2% nárůstem výdajů. V roce 2006 je však takto vysoké tempo růstu výdajů s ohledem na změnu přerozdělování pojistného nutné dále snižovat.

Jedním z důvodů dlouhodobě stabilního a zvyšujícího se zájmu občanů o služby OZP jsou i doplňkové aktivity. OZP považuje za základ těchto aktivit tři hlavní oblasti.

Jsou to zdravotně preventivní programy zaměřené na včasný screening závažných onemocnění, příspěvky na aktivní imunizaci, operativní experimentální zavádění nových účinných léčebných a vyšetřovacích metod, které se perspektivně stanou součástí bezplatného zdravotního pojištění, a preventivní aktivity pro objektivně rizikové skupiny pojištěnců.

Druhou oblastí je plošná primární prevence a edukace podporující zdravý životní styl, a to včetně rozsáhlé spolupráce s organizacemi, které se věnují rekreačním, sportovním a pohybovým aktivitám.

Třetí oblastí je dlouhodobé postupné budování základů pro smluvní připojištění, které vytváří pro občany ČR takové služby a rozšířenou zdravotní péči, jaká je již obvyklá ve státech EU a jaká postupně vzniká i v ostatních sousedních státech.

V roce 2005 OZP spolupracovala na rozšíření prodeje smluvního připojištění léčebných výloh při cestách do zahraničí prostřednictvím společnosti Vitalitas pojišťovna, a.s. Lze konstatovat, že klienti v roce 2005 opět

zvýšili zájem o nabídku této komerční pojišťovny. Vytváří se tak příznivá situace pro rozšiřování nabídky vhodných typů připojištění i v dalších letech a možnost zajišťovat a rozšiřovat nabídky těchto produktů i pro klienty jiných zdravotních pojišťoven.

V roce 2005 hospodaření OZP umožnilo zajistit peněžní zůstatek Základního fondu zdravotního pojištění přesně na plánem stanovené výši, a to k 31. 12. 2005 na 789 204 tis. Kč. OZP tak nejen dodržela metodické doporučení MZ ČR k maximálnímu zůstatku základního fondu, ale byly tak vytvořeny i plánované předpoklady pro postupnou transformaci pro nové přerozdělení. Nepovažujeme však za systémové, že celkové hospodaření pojišťovny, které v roce 2005 plně odpovídalo stanoveným střednědobým cílům a platné legislativě, je pro rok 2006 postaveno před problémem opět celkovou strategií ve vazbě na další změnu přerozdělení měnit.

OZP v roce 2005 důsledným dodržováním cenových vyhlášek Ministerstva zdravotnictví ČR vyšla vstříc zámeru a metodickému doporučení MZ ČR uvolnit do systému veřejného zdravotního pojištění dostupné zdroje. S ohledem na neplánované urychlení změny přerozdělení však v závěru roku 2005 OZP také přistoupila k revizi sítě smluvních zdravotnických zařízení s účinností od 1. 1. 2006. Přes řadu negativních vnějších vlivů lze rok 2005 hodnotit jako úspěšný. Interní i nezávislé externí kontroly prokázaly dobrou odbornost, metodickou i administrativní úroveň našich činností, a OZP i v roce 2005 právem patří mezi nejlépe hodnocené zdravotní pojišťovny. Děkuje našim klientům za důvěru, našim partnerům za spolupráci.



Ing. Ladislav Friedrich, CSc.  
generální ředitel



## ZÁKLADNÍ ÚDAJE

|                        |                                                                               |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| OBCHODNÍ FIRMA:        | OBOROVÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ZAMĚSTNANCŮ BANK,<br>POJIŠŤOVEN A STAVEBNICTVÍ   |
| SÍDLO:                 | ROŠKOTOVA 1225/1, 140 21 PRAHA 4                                              |
| IČ:                    | 47114321                                                                      |
| DIČ:                   | CZ47114321                                                                    |
| BANKOVNÍ SPOJENÍ:      | 10006-18432071/0100, KOMERČNÍ BANKA, a. s.                                    |
| ZAKLADATELSKÝ SUBJEKT: | SVAZ BANK A POJIŠŤOVEN                                                        |
| DATUM VZNIKU ZP:       | 29. října 1992                                                                |
| STATUTÁRNÍ ZÁSTUPCE:   | ING. LADISLAV FRIEDRICH, CSc., GENERÁLNÍ ŘEDITEL                              |
| TELEFON:               | 261 105 222, 261 105 139                                                      |
| FAX:                   | 261 105 198                                                                   |
| ELEKTRONICKÁ ADRESA:   | sekretar.gr@ozp.cz, <a href="https://portal.ozp.cz">https://portal.ozp.cz</a> |



# ORGÁNY ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNY

## SPRÁVNÍ RADA

### ZÁSTUPCI STÁTU –

#### ZA MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ

|                        |                                   |
|------------------------|-----------------------------------|
| ING. PECHAR RENÉ       | DO 27. 11. 2005                   |
| MUDr. DRYML VLADIMÍR   | OD 28. 11. 2005                   |
| ING. ČAPKOVÁ HELENA    |                                   |
| ING. TALLEROVÁ MARKÉTA |                                   |
| MGR. DORTOVÁ IVANKA    | OD 28. 11. 2005                   |
| MGR. HAMZOVÁ KVĚTA     | OD 28. 11. 2005<br>DO 19. 1. 2006 |

### ZÁSTUPCI POJIŠTĚNCŮ A ZAMĚSTNAVATELŮ

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| MGR. KUBÁSEK RUDOLF           | PŘEDSEDA       |
| ANTONIV STANISLAV             | MÍSTOPŘEDSEDA  |
| ING. ŽIŠKA MIROSLAV           | MÍSTOPŘEDSEDA  |
| ING. GISTR PŘEMYSL            |                |
| ING. MAŠEK MILOSLAV, CSc.     |                |
| MGR. MUSILOVÁ DAGMAR          |                |
| Bc. PECHAN JOSEF              |                |
| SVÁROVSKÁ ALENA               |                |
| RNDr. VAŠUT JINDŘICH          |                |
| Doc. Ing. VEVERKA MILAN, CSc. |                |
| ING. WOLLEROVÁ ALENA          |                |
| JUDr. ZAPPOVÁ JARMILA         | DO 27. 1. 2005 |
| PhDr. TOUFAROVÁ ILONA         | OD 28. 1. 2005 |

## DOZORČÍ RADA

### ZÁSTUPCE STÁTU –

#### ZA MINISTERSTVO FINANCÍ

ING. HERANOVÁ MARIE

### ZÁSTUPCI POJIŠTĚNCŮ A ZAMĚSTNAVATELŮ

|                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| SKOKÁNKOVÁ HELENA                   | PŘEDSEDKYNĚ    |
| ING. ZIEGLER KAREL                  | MÍSTOPŘEDSEDA  |
| ING. ABRAHAMOVÁ VĚRA                | DO 30. 6. 2005 |
| ING. KOHOUT MILAN                   | OD 22. 9. 2005 |
| HOŘÁKOVÁ HELENA                     |                |
| HRABÍKOVÁ EVA                       |                |
| KADLEC JAN                          |                |
| ING. PETRÁŠ JIŘÍ                    |                |
| Bc. PTÁČEK VLADIMÍR                 |                |
| JUDr. RITTERSKAMP-NAUŠOVÁ JAROSLAVA | DO 7. 11. 2005 |
| MGR. RYCH RICHARD                   |                |
| ING. SMOLA MICHAEL, MBA             |                |
| ZDENĚK VLADIMÍR                     |                |

## ROZHODČÍ ORGÁN

|                         |                                         |
|-------------------------|-----------------------------------------|
| ING. POLANECKÝ VLADIMÍR | PŘEDSEDA – ZA OZP                       |
| JUDr. ČERNÁ JITKA       | ZA MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ           |
| MGR. KREJČOVÁ ZDENKA    | ZA MINISTERSTVO FINANCÍ                 |
| MUDr. ZVONÍKOVÁ ALENA   | ZA MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ |
| MGR. KUBÁSEK RUDOLF     | ZA SPRÁVNÍ RADU                         |
| SVÁROVSKÁ ALENA         | ZA SPRÁVNÍ RADU                         |
| RNDr. VAŠUT JINDŘICH    | ZA SPRÁVNÍ RADU                         |
| Bc. PTÁČEK VLADIMÍR     | ZA DOZORČÍ RADU                         |
| MGR. RYCH RICHARD       | ZA DOZORČÍ RADU                         |
| SKOKÁNKOVÁ HELENA       | ZA DOZORČÍ RADU                         |

## ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

S ohledem na skutečnost, že OZP byla zřízena za účelem provádění veřejného zdravotního pojištění, patřilo v roce 2005, stejně jako v minulých letech, ke stěžejním prioritám OZP především vytvořit podmínky pro včasnou úhradu zdravotnickým zařízením za poskytnutou zdravotní péči.

Organizační struktura OZP byla tvořena organizačními útvary ředitelství Praha, tj. úseky, odbory, odděleními a týmy, pobočkami lokalizovanými ve dvanácti krajích a dvěmi expoziturami.

Přepočtený počet zaměstnanců za rok 2005 činil 309, fyzický stav k 31. 12. 2005 činil 314 zaměstnanců.

V roce 2005 byly v organizační struktuře realizovány pouze dílčí organizační změny. S účinností od 1. 1. 2005 byla v úseku generálního ředitele zrušena pozice specialista pro public relations. Náplň této pracovní pozice byla nahrazena užší spoluprací s externími dodavatelskými organizacemi, což v konečném důsledku vedlo k vyšší efektivitě oddělení rozvoje a marketingu. Celkově byla posilována pracovní kapacita a účinnost řízení v OZP.

Na doporučení poradenské společnosti CERT-ACO, s.r.o., která v OZP zaváděla systém managementu jakosti podle EN ISO 9001:2001, byla k 1. 2. 2005 z oddělení vnitřního auditu vyčleněna pozice specialisty pro vedení systému jakosti pod přímé vedení generálním ředitelem.

Personálně byl posílen úsek provozně-technický na pozici specialista pro telefonní styk s klienty o 2 zaměstnance tak, aby klienti dostávali odborně zaručené informace.

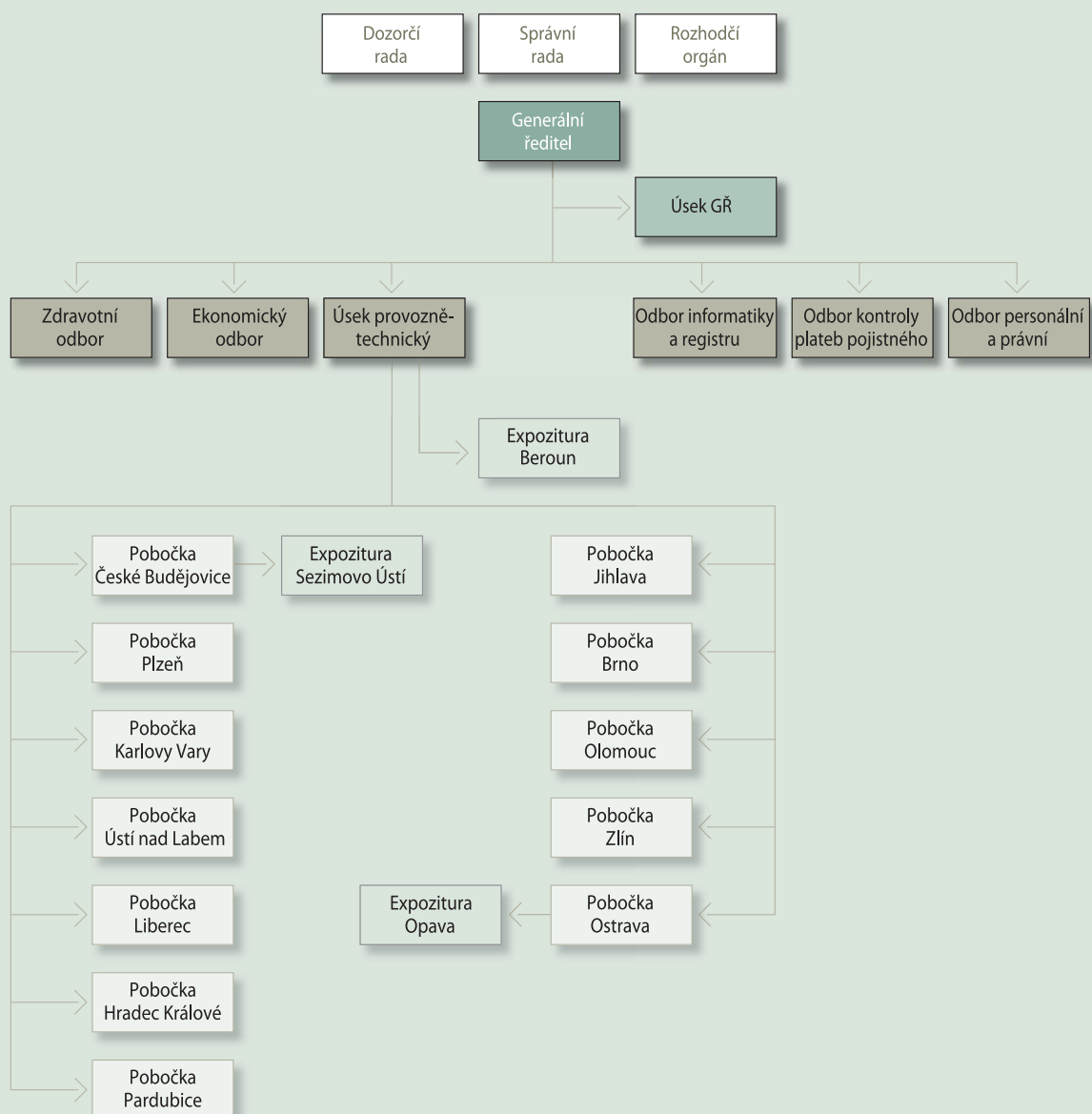
Ve zdravotním odboru byl zřízen tým specialistů pro tvorbu sítě zdravotnických zařízení, aby bylo možno zachovat prioritní úkoly OZP v oblasti smluvní politiky, kontroly kvality zdravotní péče a kontroly nákladů.

Ukazatel produktivity práce v roce 2005 měřený počtem pojištěnců na jednoho zaměstnance byl 2033 pojištěnců.

V červnu a listopadu 2005 byl společností CERT-ACO, s.r.o., proveden v OZP 1. kontrolní audit systému managementu jakosti, tj. 1 rok po obdržení certifikátu s cílem prokázat shodu s EN ISO 9001:2001. Cíle bylo dosaženo a OZP obdržela potvrzení certifikátu na další rok. Na základě přezkoumání systému interních prověrek jakosti, systému přijímání nápravných a preventivních opatření stavu zavedení systémových činností a snahy vrcholového vedení OZP o rozvoj systému jakosti byl naplánován další kontrolní audit v listopadu 2006.

Základní organizační schéma je uvedeno na následující straně.

# ORGANIZAČNÍ SCHÉMA



## ZDRAVOTNÍ POLITIKA

K základním prioritám OZP v roce 2005, stejně jako ve všech předchozích letech, patřila především včasná a odpovídající úhrada zdravotnickým zařízením za poskytnutou zdravotní péči.

Přestože v roce 2005 pokračoval výrazný nesoulad mezi cenovými požadavky poskytovatelů a zdroji veřejného zdravotního pojištění, byl maximální důraz kladen na nekonfliktní smluvní jednání s poskytovateli zdravotní péče při respektování obecně závazných předpisů upravujících veřejné zdravotní pojištění.

Vydání vyhlášky č. 50/2005 Sb. významně ovlivnilo výdajovou stránku OZP, neboť kromě toho, že stanovený způsob úhrady přispěl ke skokovému meziročnímu navýšení cen především následné péče,

znamenal další rozvolnění uplatnitelnosti regulací v ambulantní péči.

V podmínkách OZP téměř 2/3 ze všech ambulantních zdravotnických zařízení splňuje vyhláškou nastavený statisticky nevýznamný počet pojištěnců. Vyhláškou nastavené regulační parametry u těchto zdravotnických zařízení prakticky neumožňují objem zdravotní péče regulovat. Výsledný otevřený výkonový systém podporuje neregulovanou výkonnost i preskripci způsobující obtížně ovlivnitelný nárůst výdajů v ambulantní specializované péči. Protože se jedná zároveň o zdravotnická zařízení ve vysoké míře indukující další zdravotní péči, vede neregulovaný způsob úhrady zákonitě k sekundárnímu nárůstu výdajů i v péči indukované.



# SMLUVNÍ POLITIKA

Během dosavadní činnosti OZP vytvořila velmi širokou síť smluvních zdravotnických zařízení poskytujících zdravotní péči různého rozsahu i charakteru ve všech existujících odbornostech a odvětvích medicíny zaručujících širokou dostupnost zdravotní péče ve všech regionech České republiky. Relativně příznivé portfolio příjmů pojištěnců OZP přitom nebránilo možnosti zajistit profinancování zdravotní péče poskytované větším počtem poskytovatelů zdravotní péče, než je nyní po změně podmínek veřejného zdravotního pojištění v ČR zejména v Praze a dalších krajských městech aktuálně objektivní nutností pro zajištění přiměřené dostupnosti zdravotní péče.

V některých regionech a některých odbornostech tak postupně došlo k významnému překračování odbornou společností doporučovaných počtů poskytovatelů zdravotní péče na 100 tisíc obyvatel. Síť smluvních zdravotnických zařízení OZP je natolik široká, že v řadě případů má poskytovaná zdravotní péče pouze náhodný charakter, což negativně ovlivňuje účinnost objektivní kontroly vzájemných smluvních vztahů.

Počínaje rokem 2001 došlo v důsledku pětileté platnosti smluv k faktickému zakonzervování sítě zdravotnických zařízení a v letech 2001 až 2005 již byly smluvní vztahy uzavírány jen ojediněle v případech, kdy příslušná odbornost nebyla v příslušném regionu adekvátně zastoupena. Uzavření nového smluvního vztahu vždy předcházela důkladná analýza stávajícího smluvního zajištění daného druhu péče a každý smluvní vztah i jeho případné změny podléhaly projednání v komisi pro tvorbu sítě smluvních zdravotnických zařízení OZP.

OZP uzavírala smluvní vztah s novými subjekty po splnění všech legislativou předepsaných podmínek a aktivně se účastnila všech výběrových řízení. Nový smluvní vztah byl uzavírán vždy na dobu určitou (max. na dobu 1 roku). Případné prodloužení smluvního vztahu bylo podmíněno vyhodnocením efektivitu vzájemné smluvní spolupráce.

Vlivem měnících se podmínek veřejného zdravotního pojištění i v důsledku omezení zdrojů veřejného zdravotního pojištění nastává v závěru roku 2005 a především v roce 2006 nutnost postupně přehodnotit stávající širokou nabídku sítě smluvních zdravotnických zařízení s cílem optimalizovat

síť smluvních poskytovatelů zdravotní péče a zajistit klientům OZP i v nových podmínkách přiměřeně dostupnou, kvalitní zdravotní péči za udržitelnou cenu, a to v rozsahu odpovídajícímu disponibilním prostředkům na úhradu zdravotní péče.

Na základě smluvně sjednaných podmínek v závěru roku 2005 a po vyhodnocení dosavadní úrovně smluvního vztahu využila OZP svého práva a vůči malému počtu zdravotnických zařízení (301 ZZ) v případech, kdy byl pokračující smluvní vztah podle evidovaných údajů vyhodnocen jako nadále neefektivní, uplatnila výpověď.

## HLAVNÍMI UKAZATELI PRO POSUZOVÁNÍ SÍTĚ SMLUVNÍCH ZDRAVOTNICKÝCH ZAŘÍZENÍ BYLY:

- ♦ počet obyvatel v regionu,
- ♦ podíl registrovaných pojištěnců OZP z celkového počtu obyvatel v regionu,
- ♦ odborníky doporučovaný počet ZZ v dané odbornosti na přepočtený počet obyvatel (aktuálně OZP používá jako minimální počet doporučovaná směrná čísla zveřejněná v přílohách 1 a 2 návrhu nařízení vlády o závazných ukazatelích pro zajištění veřejných služeb ve zdravotnictví),
- ♦ smluvně zajištěný počet ZZ a počet lůžek v dané odbornosti na přepočtený počet obyvatel,
- ♦ úroveň personálního a technického vybavení ZZ,
- ♦ smluvně dohodnutý a poskytovaný rozsah zdravotní péče,
- ♦ kvalita a efektivita poskytované péče na základě vyhodnocení komplexní nákladovosti.

Trvalým cílem OZP bylo a je i nadále vybudování funkčního panelu poskytovatelů zdravotní péče s co nejširší základnou primární péče, funkční nadstavbou specializované ambulantní péče se zastřešující funkcí péče ústavní, jejímž základem jsou oblastní nemocnice I. typu. Na vrcholu pyramidy jsou pak krajské nemocnice a fakultní nemocnice poskytující specializovanou a superspecializovanou zdravotní péči s nadregionální působností.

K 31. 12. 2005 bylo v registru OZP evidováno 24 421 smluvních zdravotnických zařízení, poskytujících zdravotní péči různého rozsahu ve všech odbornostech a odvětvích medicíny, a 2 074 lékařů a výdejn zdravotnických prostředků.

# ZDRAVOTNÍ PÉČE

## ZDRAVOTNÍ PÉČE POSKYTOVANÁ POJIŠTĚNCŮM OZP A HRAZENÁ NAD RÁMEC VEŘEJNÉHO ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ Z FONDU PREVENCE

Fond prevence, tvořený podle § 19 odst. 1 zákona č. 280/1992 Sb., v platném znění, je již tradičním nástrojem OZP k realizaci zdravotně preventivních programů, základního stavebního kamene v nabídce nadstandardních, respektive doplňkových služeb OZP klientům.

Cílem zdravotně preventivních programů bylo poskytnout pojištěncům OZP vyšší míru zdravotní prevence, než je garantována v zákonem stanoveném rozsahu veřejného zdravotního pojištění, stimulovat klienty k pravidelnému využívání zákonných nároků na preventivní péči a pozitivně ovlivňovat celkový životní styl klientů směrem k ochraně zdraví.

OZP v roce 2005, stejně jako v letech předchozích, věnovala pozornost všem skupinám pojištěnců bez rozdílu věku i pohlaví a strukturovala širokou škálu zdravotně preventivních programů z oblasti primární i sekundární prevence. Kromě toho se OZP snažila, především ve zdravotně preventivních programech realizovaných ve spolupráci s dominantními zaměstnavateli, zajistit specifickou preventivní ochranu pro exponovanou část pojištěnců v produktivním věku s přihlédnutím k jejich profesnímu zaměření a z něho vyplývajících rizikových faktorů. Důležitým prvkem těchto programů byl i finanční podíl zaměstnavatelů a pojištěnců.

## ZDRAVOTNĚ PREVENTIVNÍ PROGRAMY CELOPLOŠNÉ, PLNĚ HRAZENÉ OZP A ZAMĚŘENÉ NA VČASNÝ ZÁCHYT ONEMOCNĚNÍ

OZP jako jedna z mála zdravotních pojišťoven zajistila pro své klienty téměř úplnou strukturu základních onkologických screeningových zdravotních programů, jako jsou programy: Preventivní vyšetření nádorových změn kůže, Včasný záchyt rakoviny prostaty, Prevence karcinomu tlustého střeva a Preventivní vyšetření prsů. Programy, doplňující nabídku v této oblasti jsou: Prevence osteoporózy, Pomůžeme vám přestat kouřit a Stanovení C-reaktivního proteinu.

## VOLITELNÉ PREVENTIVNÍ PROGRAMY S DIFERENCOVANÝM PŘÍSPĚVKEM – KREDITNÍ SYSTÉM

Volitelné preventivní programy zahrnovaly širokou škálu možností finančního příspěvku na zdravotní péči, léky, prostředky zdravotnické techniky a další obdobné výrobky jinak ze Základního fondu zdravotního pojištění nehrazené a dále příspěvky na aktivity průkazně přispívající ke zdravému životnímu stylu. Program byl postaven i na předpokladu široké finanční spoluúčasti pojištěnce a co největší svobodě volby individuálních priorit. Limitovaný příspěvek byl s ohledem na celková finanční omezení nabídnut vybraným skupinám pojištěnců. Kritériem výběru bylo hodnocení zdravotně pojistného rizika každého pojištěnce v průběhu jednoho roku, bilance virtuálního osobního účtu klienta, očištěného od nákladů na základní prevenci, a dále obecně pozitivní postoje klientů (dávci krve a orgánů, důslednost při využívání zákonné prevence, mateřství apod.). Pro posílení principu solidarity v rámci rodiny program umožnil klientovi vzdát se svého nároku na finanční příspěvek ve prospěch svého dítěte, pojištěnce OZP, za předpokladu dodržení volitelného spektra čerpání. Nabídka zdravotně preventivních programů vycházela z co nejširší nabídky dlouhodobě a všeobecně rozšířených zdravotních programů.

## ZDRAVOTNĚ PREVENTIVNÍ PROGRAMY SMLUVNĚ ZAJIŠŤOVANÉ A HRAZENÉ VE SPOLUPRÁCI SE ZAMĚSTNAVATELI

OZP připravila řadu zdravotně preventivních programů, které se spoluúčastí zaměstnavatele nabízely zaměstnancům spolupracujících dominantních zaměstnavatelů pestrou škálu zdravotně preventivních programů zohledňujících především specifické požadavky daných profesních odvětví. Mezi nejvyhledávanějšími a nejvyužívanějšími programy byly v roce 2005: Programy komplexní prevence, Rehabilitačně rekondiční pobyty a Prevence poruch pohybového aparátu.

## OZDRAVNÉ KLIMATICKÉ POBYTY PRO ZDRAVOTNĚ OSLABENÉ DĚTI

OZP pokračovala i v roce 2005 v dlouhodobě úspěšném programu zvyšování vlastní obrany-

schopnosti organismu chronicky nemocných dětí realizací ozdravných přímořských pobytů určených pro chronicky nemocné děti s onemocněními dýchacích cest, ekzémy a poruchami obranyschopnosti.

#### PROGRAMY PRIMÁRNÍ PREVENCE ZAMĚŘENÉ NA POHYBOVÉ AKTIVITY A PODPORU ZDRAVÉHO ŽIVOTNÍHO STYLU

Uskutečňováním programu Klub zdraví OZP (KZOZP) byla v roce 2005 dále rozšířena spolupráce s partnerskými občanskými sdruženími ve sportu a turistice při podpoře primární prevence jako důležité součásti pravidelné péče o zdraví jejich členů – pojištěnců OZP. K motivujícím faktorům pro dosahování tohoto záměru patřily zejména vhodně vybrané služby OZP a výhody poskytované systémem EUROBEDS i partnery OZP. V závěru roku 2005 bylo v KZOZP registrováno 3 213 účastníků ze 126 oddílů, odborů nebo sportovních klubů.

Přitažlivé, široce dostupné formy sportovních a rehabilitačně rekondičních aktivit, zařazených do programu Sportujte s OZP, představovaly v průběhu roku 2005 účinnou motivaci pro výrazné navýšení počtu aktivních účastí pojištěnců na sportovních, turistických a rehabilitačně rekondičních aktivitách ve všech regionech ČR. Příznivý ohlas a zvyšující se oblíbenost u partnerů i mezi pojištěnci prokazuje 2 100 uskutečněných akcí s aktivní účastí 83 454 pojištěnců OZP. Realizací tradičního a pojištěnci vyžadovaného programu Plavejte s OZP pokračovala OZP v podpoře primární prevence zdraví svých pojištěnců s cílem zvýšit počet těch, kteří rekondičním plaváním rehabilitují pohybový aparát a jsou tak motivováni k větší spoluzodpovědnosti za své zdraví. Program byl v roce 2005 uskutečňován celkem v 89 bazénech a využit cca 60 000 pojištěnci.



## Ekonomické výsledky

OZP v roce 2005 hospodařila vyrovnaně a splnila všechny základní ukazatele stanovené ve Zdravotně pojistném plánu. Hospodaření v roce 2005 bylo prováděno v souladu s platnou legislativou, zejména pak se zákonem České národní rady č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, a s vyhláškou ministerstva financí č. 503/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro zdravotní pojišťovny.

Ekonomická činnost je prováděna na principu fondového hospodaření, které spočívá v důsledném účetním i peněžním oddělení jednotlivých fondů, a dále na oddělení prostředků svěřených, kterými jsou Základní fond zdravotního pojištění a Rezervní fond, a prostředků vlastních, kterými jsou Provozní fond, Fond reprodukce majetku, Fond prevence a Sociální fond. Majetek, závazky a pohledávky OZP jsou vyjádřeny v Rozvaze k 31. 12. 2005.

### Hospodaření se Základním fondem zdravotního pojištění

Pro činnost OZP v roce 2005 byl zásadní Základní fond zdravotního pojištění (ZFZP), ze kterého se odvíjí příjmová i výdajová stránka zdravotní pojišťovny a ze kterého jsou prováděny přímo či nepřímo dotace všem ostatním fondům, jsou zde evidovány příjmy z pojistného a prováděny poskytnuté úhrady zdravotní péče i solidární příspěvky do přerozdělovacího procesu.

Vývoj hospodaření se základním fondem byl v roce 2005 poznamenán celou řadou vlivů, které měly významný dopad na hospodaření se základním fondem.

### Jednalo se zejména o:

- ♦ Nabytí účinnosti novely zákona č. 592/1992 Sb., která změnila zásadním způsobem přerozdělování vybraného pojistného z principu přerozdělování dle počtu pojištěnců, za které je plátcem pojistného stát, na nově zvolený princip podle indexů nákladovosti jednotlivých věkových skupin a pohlaví pojištěnců. Finanční interpretace tohoto vlivu je snížení příjmů po přerozdělení o 549 515 tis. Kč.
- ♦ Vyhlášky o úhradách zdravotní péče na 1. a 2. pololetí roku 2005, které proti návrhům zaměstnaneckých zdravotních pojišťoven vůbec nezhlednily snížení příjmů a obsahovaly jednotné navýšení výdajů podle referenčního období. Důsledkem i přes uplatněné regulace je snížení zůstatku ZFZP OZP, kdy výdaje převýšily příjmy o 180 752 tis. Kč.
- ♦ Postoupení vybraných pohledávek dle usnesení vlády č. 871/2005 ze dne 7. 7. 2005 a usnesení PS PČR č. 1872/2005 znamenalo jednoznačný příjem ZFZP ve výši 45 529 tis. Kč.
- ♦ Doplatky konečného vyúčtování za péči poskytnutou pojištěncům OZP ve 2. pololetí roku 2004 hrazené v květnu 2005 v částce přesahující 100 000 tis. Kč.

# ROZVAHA

Ministerstvo financí ČR  
k vyhlášce č. 274/2005 Sb.,

Název a sídlo účetní jednotky

OZP zaměstnanců bank, pojišťoven  
a stavebnictví  
Praha 4, Roškotova 1225/1

ROZVAHA (balance)  
k 31.12.2005

| a                                                                        | č. ř. | Minulé období | Hrubá výše | Úprava   | Čistá výše |
|--------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|------------|----------|------------|
| b                                                                        | 1     | 2             | 3          | 4        |            |
| <b>I. AKTIVA</b>                                                         | x     |               |            |          |            |
| <b>A. Dlouhodobý nehmotný majetek</b>                                    | 1     | 14 368        | 75 850     | -61 074  | 14 776     |
| 1. Dlouhodobý nehmotný majetek                                           | 2     | 11 817        | 75 341     | -61 074  | 14 267     |
| 2. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek                               | 3     | 2 551         | 509        | 0        | 509        |
| 3. Poskytnuté zálohy na pořízení nehmotného majetku                      | 4     |               |            |          |            |
| <b>B. Finanční umístění (investice)</b>                                  | 5     | 130 009       |            |          |            |
| I. Pozemky a stavby (nemovitosti)                                        | 6     |               |            |          |            |
| Pozemky a stavby                                                         | 7     |               |            |          |            |
| Jiná finanční umístění                                                   |       | 130 009       |            |          |            |
| <b>C. Dlouhodobý hmotný majetek</b>                                      | 8     | 308 294       | 385 377    | -81 142  | 304 235    |
| 1. Pozemky a stavby                                                      | 9     | 284 449       | 308 057    | -24 209  | 283 848    |
| 1.1 Pozemky                                                              | 10    | 31 845        | 31 845     |          | 31 845     |
| 1.2 Stavby                                                               | 11    | 252 604       | 276 212    | -24 209  | 252 003    |
| 2. Movitý majetek                                                        | 12    | 22 653        | 76 844     | -56 933  | 19 911     |
| 2.1 Movitý majetek - odepisovaný                                         | 13    | 22 364        | 76 555     | -56 933  | 19 622     |
| 2.2 Movitý majetek - neodepisovaný                                       | 14    | 289           | 289        |          | 289        |
| 3. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek                                 | 15    | 1 192         | 476        |          | 476        |
| 4. Poskytnuté zálohy na pořízení hmotného majetku                        | 16    |               |            |          |            |
| <b>D. Dlouhodobý finanční majetek</b>                                    | 17    | 200 942       | 328 010    | 0        | 328 010    |
| I. Podíly v podnikatelských seskupeních                                  | 18    | 0             | 107 661    | 0        | 107 661    |
| 1. Podíly v ovládaných osobách                                           | 19    |               | 107 661    |          | 107 661    |
| 2. Dluhopisy vydané ovládanými osobami a půjčky těmto osobám             | 20    |               |            |          |            |
| 3. Podíly s podstatným vlivem                                            | 21    |               |            |          |            |
| vydané                                                                   | 22    |               |            |          |            |
| II. Jiný dlouhodobý finanční majetek                                     | 23    | 200 942       | 220 349    | 0        | 220 349    |
| 1. Akcie a ostatní cenné papíry s proměnlivým výnosem, ostatní podíly    | 24    |               |            |          |            |
| 2. Dluhové cenné papíry                                                  | 25    | 200 942       | 220 349    |          | 220 349    |
| 3. Depozita u finančních institucí                                       | 26    |               |            |          |            |
| 4. Ostatní dlouhodobý finanční majetek                                   | 27    |               |            |          |            |
| <b>E. Dlužníci</b>                                                       | 28    | 1 501 905     | 1 483 129  | 0        | 1 483 129  |
| I. Pohledávky z veřejného zdravotního pojištění                          | 29    | 1 497 779     | 1 480 865  | 0        | 1 480 865  |
| 1. Pohledávky za plátcí pojistného                                       | 30    | 1 245 620     | 1 381 805  |          | 1 381 805  |
| 2. Pohledávky za poskytovateli zdravotní péče                            | 31    | 235 078       | 81 987     |          | 81 987     |
| 3. Pohledávky z přerozdělení pojistného                                  | 32    |               |            |          |            |
| 4. Pohledávky z náhrad škod veřejného zdravotního pojištění              | 33    | 10 993        | 8 503      |          | 8 503      |
| 5. Pohledávky z preplatků do zajišťovacího fondu                         | 34    |               |            |          |            |
| 6. Pohledávky z plnění mezinárodních smluv o zdravotní péči              | 35    | 6 056         | 8 570      |          | 8 570      |
| 7. Ostatní pohledávky                                                    | 36    | 32            |            |          |            |
| II. Ostatní pohledávky                                                   | 37    | 4 126         | 2 264      | 0        | 2 264      |
| 1. Krátkodobé                                                            | 38    | 3 797         | 1 935      |          | 1 935      |
| 2. Dlouhodobé                                                            | 39    | 329           | 329        |          | 329        |
| <b>F. Ostatní aktiva</b>                                                 | 40    | 1 363 841     | 1 340 684  | 0        | 1 340 684  |
| I. Zásoby                                                                | 41    |               |            |          |            |
| II. Hotovost na účtech u finančních institucí a hotovost v pokladně      | 42    | 1 363 841     | 1 340 684  | 0        | 1 340 684  |
| Zvláštní bankovní účty                                                   | 43    | 1 362 600     | 1 338 541  | 0        | 1 338 541  |
| 1. Základního fondu                                                      | 44    | 969 956       | 789 204    |          | 789 204    |
| 2. Rezervního fondu                                                      | 45    | 51 546        | 72 308     |          | 72 308     |
| 3. Provozního fondu                                                      | 46    | 184 186       | 260 970    |          | 260 970    |
| 4. Sociálního fondu                                                      | 47    | 4 862         | 4 861      |          | 4 861      |
| 5. Fondu reprodukce majetku                                              | 48    | 15 060        | 16 192     |          | 16 192     |
| 6. Fondu prevence                                                        | 49    | 123 218       | 177 037    |          | 177 037    |
| 7. Fondu pro úhradu preventivní péče                                     | 50    |               |            |          |            |
| 8. Fondu pro zprostředkování úhrady zdravotní péče                       | 51    |               |            |          |            |
| 9. Fondu pro úhradu závodní preventivní péče z prostředků zaměstnavatele | 52    |               |            |          |            |
| 10. Ostatní bankovní účty                                                | 53    | 13 772        | 17 969     |          | 17 969     |
| Pokladna a jiné pokladní hodnoty                                         | 54    | 1 241         | 2 143      |          | 2 143      |
| III. Jiná aktiva                                                         | 55    |               |            |          |            |
| <b>G. Přechodné účty aktiv</b>                                           | 56    | 7             | 126        | 0        | 126        |
| I. Ostatní přechodné účty aktiv, z toho                                  | 57    | 7             | 126        | 0        | 126        |
| 1. náklady příštích období a příjmy příštích období                      | 58    | 7             | 39         |          | 39         |
| 2. dohadné položky aktivní                                               | 59    |               | 87         |          | 87         |
| <b>AKTIVA CELKEM</b>                                                     | 60    | 3 519 366     | 3 613 176  | -142 216 | 3 470 960  |
| Kontrolní číslo aktiv                                                    | 999   | 15 294 495    | 15 714 919 | -507 790 | 15 207 129 |

*(Handwritten signature)*



| a                                                                                     | č. ř. | Minulé období | Hrubá výše | Úprava | Čistá výše |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|------------|--------|------------|
|                                                                                       | b     | 1             | 2          | 3      | 4          |
| <b>II. PASIVA</b>                                                                     | x     |               |            |        |            |
| <b>A. Vlastní kapitál</b>                                                             | 61    | 2 767 186     | 0          | 0      | 2 417 152  |
| I. Základní kapitál                                                                   | 62    |               |            |        |            |
| II. Rezervní fond na nové ocenění                                                     | 63    |               |            |        |            |
| <b>III. Ostatní kapitálové fondy</b>                                                  | 64    | 1 246 758     | 0          | 0      | 1 555 351  |
| 1. Provozní fond                                                                      | 65    | 341 090       |            |        | 479 771    |
| 2. Sociální fond                                                                      | 66    | 5 287         |            |        | 5 391      |
| 3. Fond majetku                                                                       | 67    | 461 256       |            |        | 458 365    |
| 4. Fond reprodukce majetku                                                            | 68    | 15 530        |            |        | 18 554     |
| 5. Fond prevence                                                                      | 69    | 423 595       |            |        | 628 684    |
| 6. Fond pro úhradu preventivní péče                                                   | 70    |               |            |        |            |
| 7. Fond pro zprostředkování úhrady zdravotní péče                                     | 71    |               |            |        |            |
| 8. Fond pro úhradu závodní preventivní péče z prostředků zaměstnavatele               | 72    |               |            |        |            |
| 9. Jiné                                                                               |       |               |            |        | -35 414    |
| IV. Ostatní fondy ze zisku                                                            | 73    | -36 565       |            |        |            |
| <b>V. Fondy veřejného zdravotního pojištění</b>                                       | 74    | 1 508 208     | 0          | 0      | 817 620    |
| 1. Základní fond                                                                      | 75    | 1 414 469     |            |        | 702 714    |
| 2. Rezervní fond                                                                      | 76    | 93 739        |            |        | 114 906    |
| VI. Nerozdělený zisk min. účetních období nebo neuhrazená ztráta min. účetních období | 77    | 55 971        |            |        | 48 784     |
| VII. Zisk nebo ztráta běžného účetního období                                         | 78    | -7 186        |            |        | -4 603     |
| <b>B. Rezervy</b>                                                                     | 79    | 0             | 0          | 0      | 0          |
| 1. Rezervy na ostatní rizika a ztráty                                                 | 80    |               |            |        |            |
| 2. Technické rezervy                                                                  | 81    |               |            |        |            |
| <b>C. Věřitelé</b>                                                                    | 82    | 751 700       | 0          | 0      | 1 053 610  |
| <b>I. Závazky z veřejného zdravotního pojištění</b>                                   | 83    | 721 254       | 0          | 0      | 1 017 544  |
| 1. Závazky za plátci pojistného                                                       | 84    | 1 499         |            |        | 202 422    |
| 2. Závazky k poskytovatelům zdravotní péče                                            | 85    | 700 716       |            |        | 794 242    |
| 3. Závazky z přerozdělení pojistného                                                  | 86    |               |            |        |            |
| 4. Závazky k zajišťovacímu fondu                                                      | 87    | 17 433        |            |        | 19 771     |
| 5. Závazky z plnění mezinárodních smluv o zdravotní péči                              | 88    | 271           |            |        | 197        |
| 6. Ostatní závazky                                                                    | 89    | 1 335         |            |        | 912        |
| <b>II. Vypůjčky zaručené dluhopisem</b>                                               | 90    |               |            |        |            |
| 1. Směnitelné (konvertibilní) vypůjčky                                                | 91    |               |            |        |            |
| <b>III. Závazky vůči finančním institucím</b>                                         | 92    |               |            |        |            |
| <b>IV. Ostatní závazky</b>                                                            | 93    | 30 446        | 0          | 0      | 36 066     |
| 1. Závazky daňové                                                                     | 94    | 2 614         |            |        | 4 328      |
| 2. Závazky ze sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění                | 95    | 4 926         |            |        | 5 578      |
| 3. Ostatní závazky                                                                    | 96    | 22 906        |            |        | 26 160     |
| <b>D. Ostatní pasiva</b>                                                              | 97    |               |            |        |            |
| <b>E. Přechodné účty pasiv</b>                                                        | 98    | 480           | 0          | 0      | 198        |
| I. Výdaje příštích období a výnosy příštích období                                    | 99    | 480           |            |        | 59         |
| II. Ostatní přechodné účty pasiv, z toho:                                             | 100   | 480           |            |        | 139        |
| a) dohadné položky pasivní                                                            | 101   |               |            |        | 139        |
| <b>PASIVA CELKEM</b>                                                                  | 102   | 3 519 366     | 0          | 0      | 3 470 960  |
| <b>Kontrolní číslo pasiv</b>                                                          | 999   | 14 065 244    | 0          | 0      | 13 839 600 |

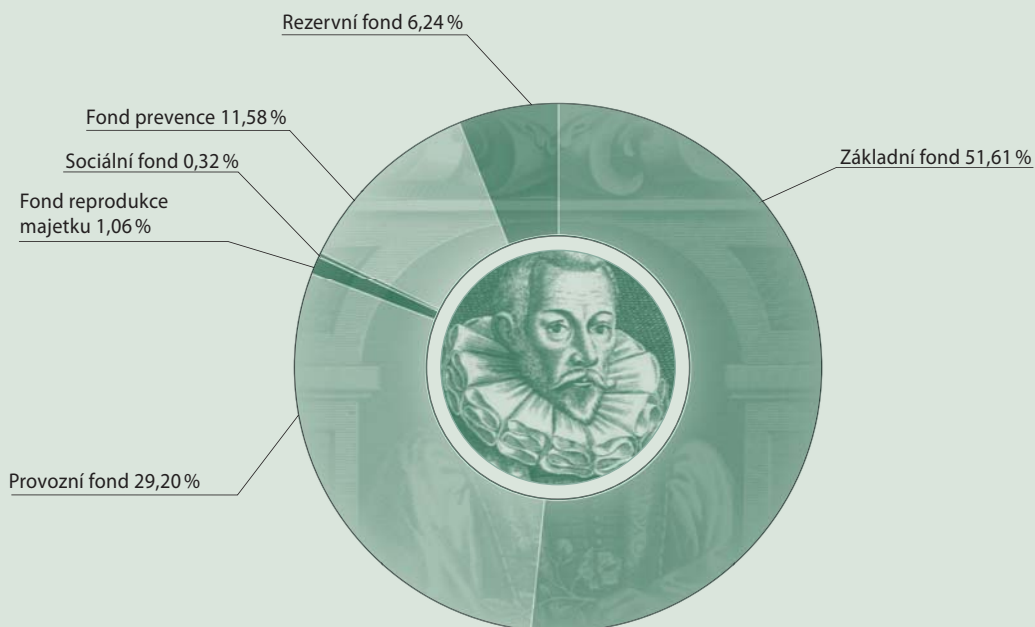
|               |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                     |                                                                                       |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Odesláno dne: | Razítko:                                                                                                                                                                                                                                    | Podpis vedoucího účetní jednotky:                                                   | Odpovídající za údaje:                                                                |
| 24.3.2006     |  <b>OBOROVÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA</b><br><b>ZAMĚSTNANČŮ BANK, POJIŠTOVEN</b><br><b>A STAVEBNICTVÍ</b><br><b>140 21 PRAHA 4</b><br><b>ROŠKOTOVA 1/1225</b> | Ing. Ladislav Friedrich CSc.                                                        | Marie Petříčková                                                                      |
|               |                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |
|               |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                     | Telefon: 261105305                                                                    |



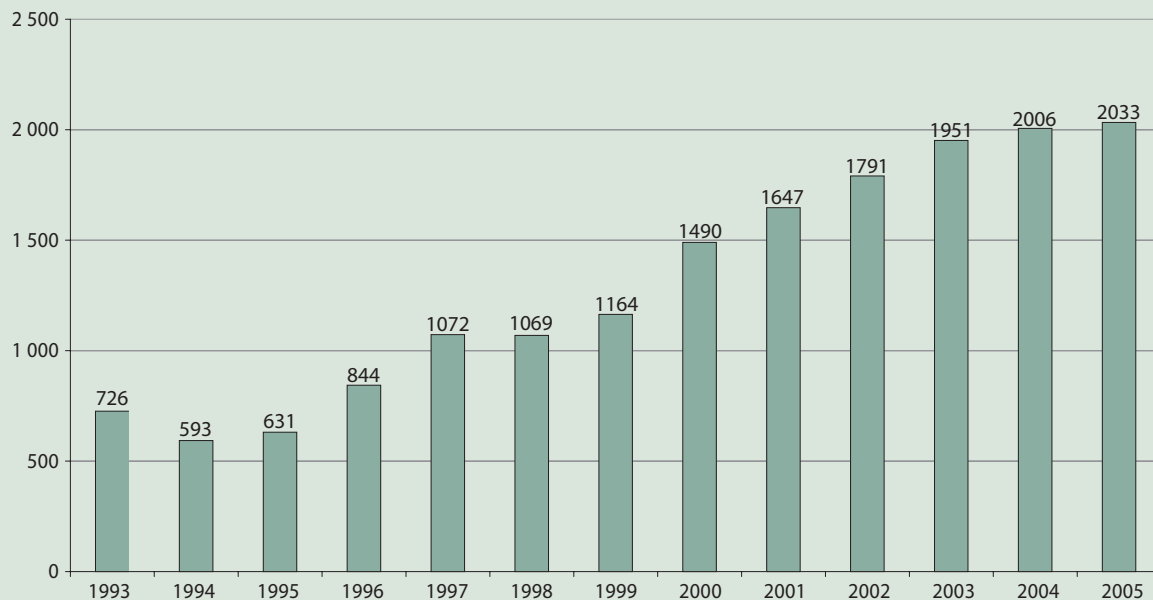
# ZÁKLADNÍ FOND ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ

|      |                                                                                                                                                                                  | Tis. Kč      | Tis. Kč          | %                    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------|----------------------|
| A.   | Základní fond zdravotního pojištění (ZFZP)                                                                                                                                       |              |                  |                      |
|      | Tvorba a čerpání ve sledovaném období                                                                                                                                            | Rok 2005 ZPP | Rok 2005 skuteč. | 2005 skut./ ZPP 2005 |
| I.   | Počáteční zůstatek k 1. 1. ve sledovaném období                                                                                                                                  | 1 054 501    | 1 414 469        | 134,1                |
| II.  | Tvorba celkem = zdroje                                                                                                                                                           | 9 404 000    | 9 265 591        | 98,5                 |
| 1    | Pojistné z veřejného zdravotního pojištění podle § 1 odst. 1 písm. a) vyhlášky o fondech                                                                                         | 11 970 000   | 11 335 573       | 94,7                 |
| 2    | Peněžní prostředky plynoucí z měsíčního vyúčtování výsledků přerozdělování +/- podle § 1 odst. 1 písm. b) vyhlášky o fondech                                                     | -2 600 000   | -2 104 565       | 80,9                 |
| 3    | Penále, pokuty a přírázky k pojistnému podle § 1 odst. 2 nebo 3 vyhlášky o fondech                                                                                               |              | -328             |                      |
| 4    | Náhrady škod podle § 1 odst. 1 písm. c) vyhlášky o fondech                                                                                                                       | 12 000       | 24 011           | 200,1                |
| 5    | Úroky získané hospodařením se ZFZP podle § 1 odst. 2 nebo 3 vyhlášky o fondech                                                                                                   |              |                  |                      |
| 6    | Ostatní pohledávky podle § 1 odst. 1 písm. g) vyhlášky o fondech                                                                                                                 |              |                  |                      |
| 7    | Převody z jiných fondů v souladu s § 1 odst. 1 písm. i) vyhlášky o fondech                                                                                                       |              |                  |                      |
| 8    | Převod zůstatku ZFZP v případě sloučení nebo splnutí zdravotní pojišťovny podle § 1 odst. 1 písm. j) vyhlášky o fondech                                                          |              |                  |                      |
| 9    | Pohledávky za zahraniční pojišťovnu podle § 1 odst. 1 písm. e) vyhlášky o fondech za uhrazenou zdravotní péči zdravotnickým zařízením za cizince na základě mezinárodních smluv  | 22 000       | 10 900           | 49,5                 |
| 10   | Kladné kurzové rozdíly podle § 1 odst. 1 písm. h) vyhlášky o fondech                                                                                                             |              |                  |                      |
| 11   | Dar určený dárce pro ZFZP, nebo pokud nebyl dárce určen účel daru, podle § 1 odst. 1 písm. d) vyhlášky o fondech                                                                 |              |                  |                      |
| III. | Čerpání celkem = snížení zdrojů                                                                                                                                                  | 9 645 688    | 9 977 346        | 103,4                |
| 1    | Závazky za zdravotní péči včetně korekcí a revizí a úhrad jiným ZP podle § 1 odst. 4 písm. a), písm. b) a písm. e) vyhlášky o fondech                                            | 9 200 000    | 9 537 576        | 103,7                |
|      | z toho :                                                                                                                                                                         |              |                  |                      |
| 1.1  | závazky za léčení pojištěnců dané zdravotní pojišťovny v cizině podle § 1 odst. 4 písm. b) vyhlášky o fondech 3)                                                                 | 49 384       | 6 912            | 14,0                 |
| 2    | Úroky z úvěrů podle § 1 odst. 4 písm. f) vyhlášky o fondech                                                                                                                      |              |                  |                      |
| 3    | Předpis přidělů do jiných fondů (3.1 + 3.2 + 3.3 + 3.4)                                                                                                                          | 363 967      | 376 677          | 103,5                |
|      | v tom:                                                                                                                                                                           |              |                  |                      |
| 3.1  | – do rezervního fondu podle § 1 odst. 4 písm. j) vyhlášky o fondech                                                                                                              | 10 266       | 19 695           | 191,8                |
| 3.2  | – do provozního fondu podle § 1 odst. 4 písm. i) vyhlášky o fondech                                                                                                              | 353 701      | 356 982          | 100,9                |
| 3.3  | – do fondu prevence podle § 1 odst. 4 písm. k) vyhlášky o fondech                                                                                                                |              |                  |                      |
| 4    | Předpis příspěvku do zajišťovacího fondu podle § 1 odst. 6 vyhlášky o fondech                                                                                                    | 19 721       | 19 771           | 100,3                |
| 5    | Odpis pohledávek podle § 1 odst. 5 vyhlášky o fondech                                                                                                                            | 15 000       | 7 356            | 49,0                 |
| 6    | Závazky vyplývající z poskytnutí zdravotní péče fakturované tuzemskými zdravotnickými zařízeními za cizince včetně výsledků revize podle § 1 odst. 4 písm. c) vyhlášky o fondech | 22 000       | 10 900           | 49,5                 |
| 7    | Bankovní poplatky za vedení účtu ZFZP a další poplatky podle § 1 odst. 4 písm. g) vyhlášky o fondech                                                                             | 25 000       | 25 053           | 100,2                |
| 8    | Záporné kurzové rozdíly podle § 1 odst. 4 písm. h) vyhlášky o fondech                                                                                                            |              | 13               |                      |
| IV.  | Konečný zůstatek k poslednímu dni sledovaného období = I + II – III                                                                                                              | 812 813      | 702 714          | 86,5                 |

PODÍLOVÉ ZASTOUPENÍ PENĚŽNÍCH ZŮSTATKŮ JEDNOTLIVÝCH FONDŮ K 31. 12. 2005



UKAZATEL PRODUKTIVITY PRÁCE



■ Počet pojištěnců na jednoho zaměstnance

Produktivita práce měřená průměrným počtem pojištěnců na jednoho průměrem přepočteného zaměstnance má v OZP nepřetržitě rostoucí trend. Podle dostupných údajů má OZP takto měřenou nejvyšší produktivitu práce v rámci zdravotních pojišťoven v ČR.

# VÝVOJ A STRUKTURA POJIŠTĚNCŮ OZP

## POJIŠTĚNCI

Vývoj počtu pojištěnců OZP v roce 2005 pokračoval v souladu s předpoklady Zdravotně pojistného plánu a nadále vykazoval zmírňující se tempo růstu počtu pojištěnců. Na tento vývoj měla určující vliv sjednocující se nabídka poskytování služeb jednotlivými zdravotními pojišťovnami.

V roce 2005 OZP přešla s ohledem na změnu systému přerozdělování pojistného podle počtu pojištěnců na novou metodiku hlášení počtu pojištěnců. Do těchto počtů, na rozdíl od Zdravotně pojistného plánu na rok 2005, se již nezahrnují pojištěnci, kteří se dočasně odhlásili z veřejného zdravotního pojištění z důvodu dlouhodobého pobytu v cizině. Tito pojištěnci jsou registrováni OZP a nadále podléhají českým právním předpisům. Jejich vynětí ze systému je pouze přechodné a po návratu do ČR pokračují v původním pojistném vztahu. Protože od 1. 1. 2005 jsou pojišťovnám přidělovány prostředky podle počtu pojištěnců účastnících se veřejného zdravotního pojištění, nebylo již možno tuto metodiku uplatňovat, neboť osoby odhlášené z titulu pobytu v cizině neplatí pojistné a OZP za ně nehradí zdravotní péči. Do počtu pojištěnců tedy nadále nejsou zahrnová-

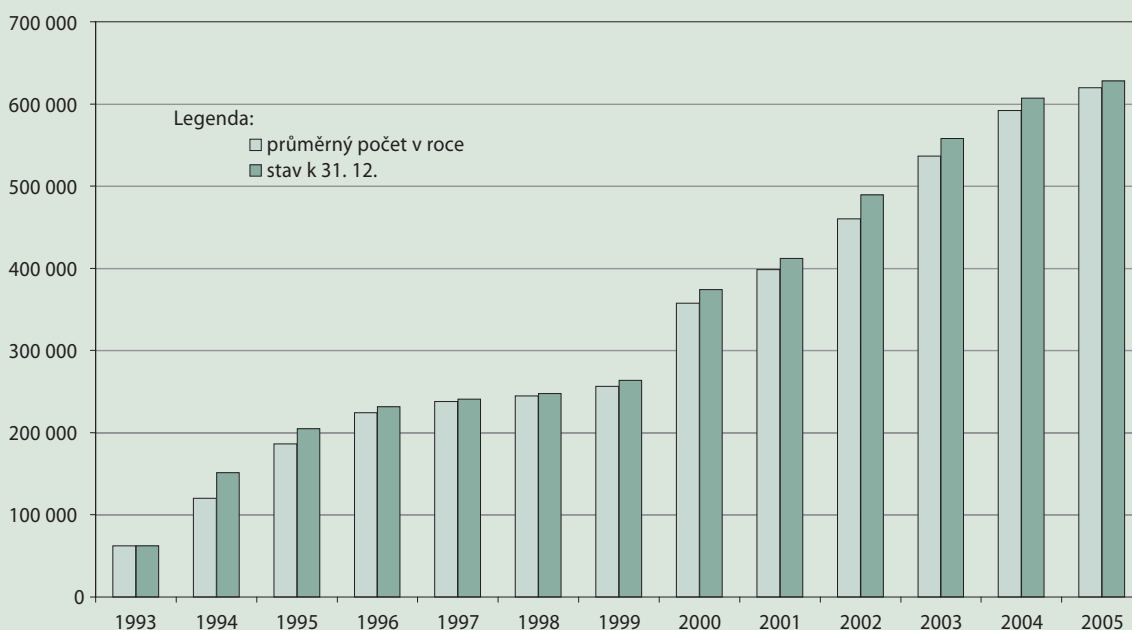
ny. Jedná se v průměru o 3 700 osob. To samozřejmě ovlivňuje ukazatel přírůstku pojištěnců a plnění pojistného plánu. Plán, který předpokládal 633 000 pojištěnců k 31. 12. 2005, vycházel z metodiky roku 2004. Korekcí na nově uplatňovanou metodiku pak plánovaný počet činil 629 300 pojištěnců a můžeme konstatovat, že plán byl tedy plněn na 99,8 %.

Celkový počet pojištěnců se zvýšil v roce 2005 o cca 21 000, tedy o 3,4 %. Z ostatních zdravotních pojišťoven přecházelo k OZP čtvrtletně v průměru 4 500 pojištěnců. Současně došlo ke zvýšení nárůstu nově narozených dětí.

Věková struktura pojištěnců se vyvíjela ve prospěch nárůstu všech věkových skupin nad 55 let, které měly za rok 2005 nadprůměrná tempa růstu. Přírůstek pojištěnců ve věku 60–65 let byl navíc druhý nejvyšší i v absolutní hodnotě. Tím se zvyšuje podíl vyšších věkových skupin.

Nejvyšší absolutní nárůst počtu měly věkové skupiny 30–35 let a 40–45 let, nejvýrazněji poklesl počet ve skupině 25–30 let přesunem do vyšší věkové skupiny, takže je zřejmé, že na věkové skladbě se odráží zejména stárnutí stabilního kmene pojištěnců OZP.

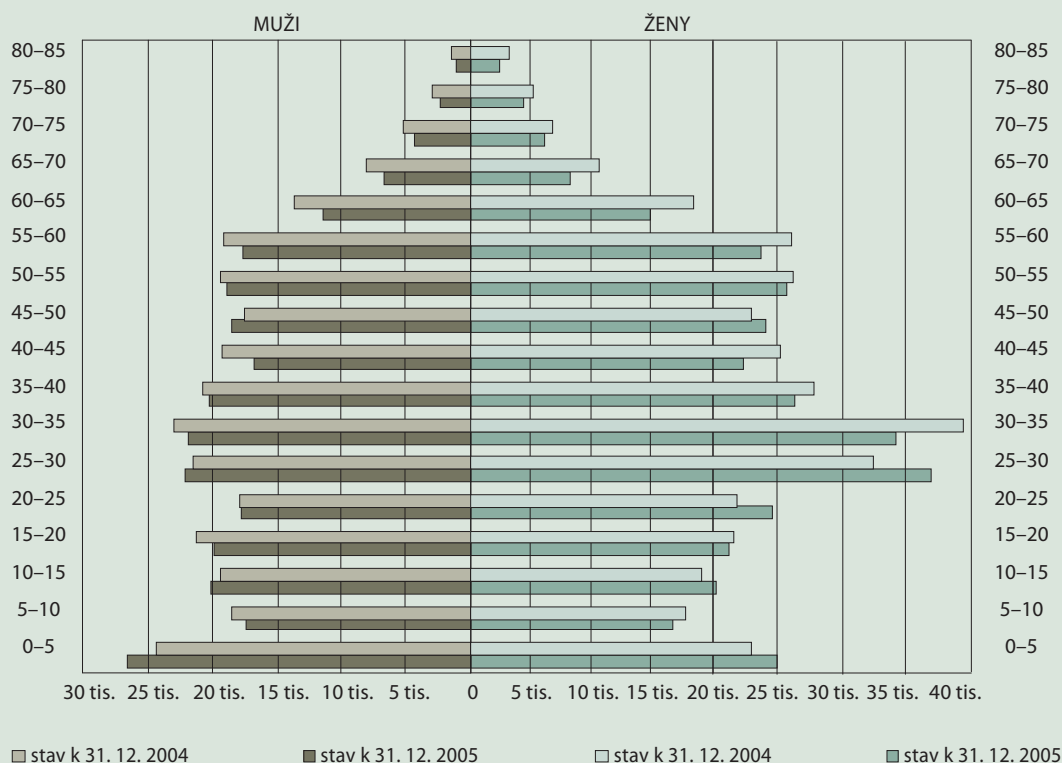
VÝVOJ POČTU POJIŠTĚNCŮ OZP V LETECH 1993–2005



VÝVOJ POČTU POJIŠTĚNČŮ MEZI ROKY 2004 A 2005 V JEDNOTLIVÝCH SKUPINÁCH PODLE VĚKU A POHLAVÍ

| Věková skupina | Stav k 31. 12. 2004 (osoby) |         |         | Stav k 31. 12. 2005 (osoby) |         |         | Index 2005/2004 | Index 2005/2004 | Index 2005/2004 |
|----------------|-----------------------------|---------|---------|-----------------------------|---------|---------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                | Muži                        | Ženy    | Celkem  | Muži                        | Ženy    | Celkem  | Muži            | Ženy            | Celkem          |
| 0-5            | 26 591                      | 25 457  | 52 048  | 24 381                      | 23 307  | 47 688  | 0,92            | 0,92            | 0,92            |
| 5-10           | 17 331                      | 16 812  | 34 143  | 18 440                      | 17 857  | 36 297  | 1,06            | 1,06            | 1,06            |
| 10-15          | 20 080                      | 20 281  | 40 361  | 19 366                      | 19 188  | 38 554  | 0,96            | 0,95            | 0,96            |
| 15-20          | 19 824                      | 21 404  | 41 228  | 21 190                      | 21 755  | 42 945  | 1,07            | 1,02            | 1,04            |
| 20-25          | 17 806                      | 24 901  | 42 707  | 17 833                      | 22 183  | 40 016  | 1,00            | 0,89            | 0,94            |
| 25-30          | 22 080                      | 38 157  | 60 237  | 21 580                      | 33 329  | 54 909  | 0,98            | 0,87            | 0,91            |
| 30-35          | 21 771                      | 35 324  | 57 095  | 22 904                      | 40 800  | 63 704  | 1,05            | 1,16            | 1,12            |
| 35-40          | 20 276                      | 26 913  | 47 189  | 20 628                      | 28 396  | 49 024  | 1,02            | 1,06            | 1,04            |
| 40-45          | 16 780                      | 22 645  | 39 425  | 19 336                      | 25 687  | 45 023  | 1,15            | 1,13            | 1,14            |
| 45-50          | 18 418                      | 24 519  | 42 937  | 17 445                      | 23 268  | 40 713  | 0,95            | 0,95            | 0,95            |
| 50-55          | 18 814                      | 26 124  | 44 938  | 19 478                      | 26 729  | 46 207  | 1,04            | 1,02            | 1,03            |
| 55-60          | 17 556                      | 24 133  | 41 689  | 19 136                      | 26 638  | 45 774  | 1,09            | 1,10            | 1,10            |
| 60-65          | 11 461                      | 15 014  | 26 475  | 13 725                      | 18 556  | 32 281  | 1,20            | 1,24            | 1,22            |
| 65-70          | 6 732                       | 8 240   | 14 972  | 8 128                       | 10 559  | 18 687  | 1,21            | 1,28            | 1,25            |
| 70-75          | 4 357                       | 6 162   | 10 519  | 5 175                       | 6 756   | 11 931  | 1,19            | 1,10            | 1,13            |
| 75-80          | 2 433                       | 4 354   | 6 787   | 2 942                       | 5 163   | 8 105   | 1,21            | 1,19            | 1,19            |
| 80-85          | 1 125                       | 2 382   | 3 507   | 1 581                       | 3 138   | 4 719   | 1,41            | 1,32            | 1,35            |
| 85+            | 315                         | 729     | 1 044   | 521                         | 1 112   | 1 633   | 1,65            | 1,53            | 1,56            |
| Celkem         | 263 750                     | 343 551 | 607 301 | 273 789                     | 354 421 | 628 210 | 1,04            | 1,03            | 1,03            |

SROVNÁNÍ VĚKOVÉ STRUKTURY POJIŠTĚNČŮ OZP



## PRŮMĚRNÉ NÁKLADY NA ZDRAVOTNÍ PÉČI

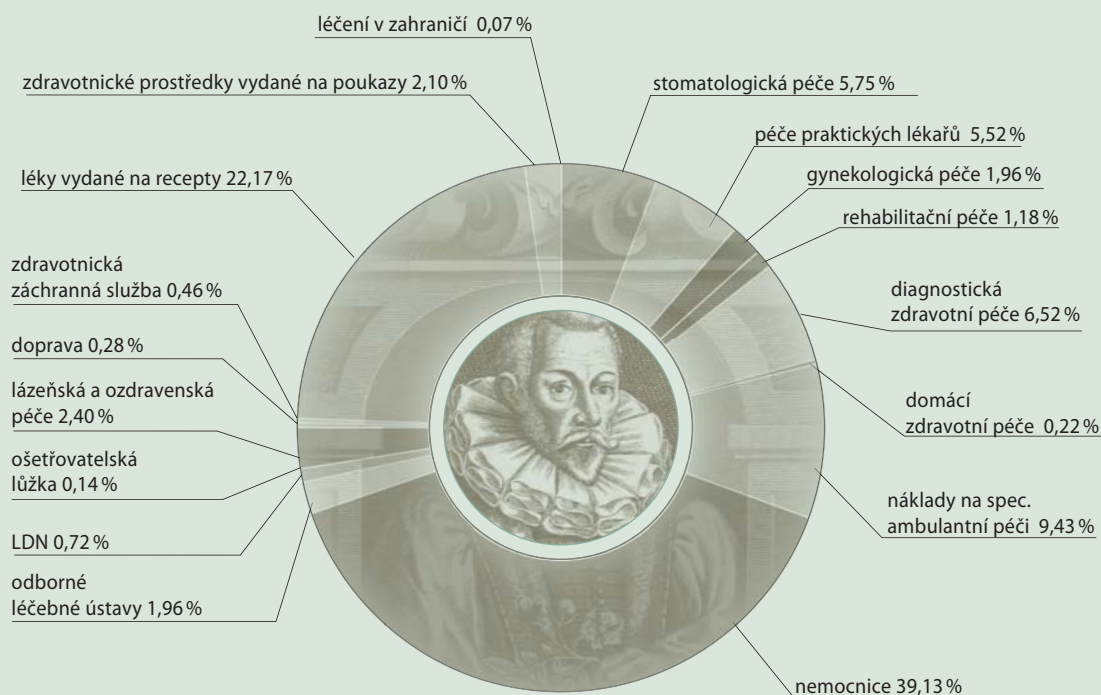
Zdravotně pojistný plán pro rok 2005 byl postaven jako vyrovnaný s plánovaným 6,5% nárůstem celkových nákladů včetně zahrnutí plánovaného nárůstu pojištěnců.

Celkové plánované náklady byly překročeny o 3,7 % a činily celkem 9 537 576 tis. Kč. K překročení plánovaných celkových nákladů došlo především v komplementární péči, domácí péči, ambulantní specializované péči, v ústavních zařízeních akutní lůžkové péče, v odborných léčebných ústavech a v léčivech. V ostatních vrstvách náklady nedosáhly plánovaných hodnot.

Ke zvýšení plánovaných nákladů v ústavní péči i specializované péči ambulantní došlo především v důsledku vydání vyhlášky MZ č. 50/2005 Sb. upravující nejenom úhradu pro 1. pololetí 2005, ale ve skutečnosti i úhradu 2. pololetí 2005. Přestože OZP stejně jako ostatní zdravotní pojišťovny predikovala při uplatnění vyhlášky neplánovaný nárůst nákladů nad možnosti systému, byla povinná dodržet způsob úhrady stanovený vyhláškou.

Náklady na jednoho pojištěnce vzrostly oproti roku 2004 o více než 7 % a o 4,5 % proti plánovaným nákladům. Z nákladů na jednoho pojištěnce v následné péči (a to jak v OLÚ, tak v LDN) je patrný vliv vyhlášky MZ č. 50/2005 Sb., kdy i přes menší počet hospitalizovaných náklady na jednoho pojištěnce stouply jednak z titulu navýšení jednotkové ceny v důsledku vyhlášky MZ č. 50/2005 Sb., jednak z titulu nárůstu průměrného počtu ošetrovacích dnů na jednoho pojištěnce. V ambulantní specializované péči je situace obdobná – pro převahu zdravotnických zařízení, kde nebylo možno použít regulaci maximální úhradou, vedl neregulovaný způsob k nárůstu výdajů meziročně o 4,7 % a v důsledku neregulované indukce a preskripce došlo sekundárně k navýšení péče komplementu a nákladů na léčiva a zdravotnické prostředky (meziroční nárůst u péče komplementu 14,7 %, meziroční nárůst nákladů na předepsaná léčiva 10 %, respektive 15 %).

PODÍL PRŮMĚRNÝCH NÁKLADŮ NA ZDRAVOTNÍ PÉČI DLE JEDNOTLIVÝCH SEGMENTŮ V PŘEPOČTU NA 1 POJIŠTĚNCE



PRŮMĚRNÉ NÁKLADY NA ZDRAVOTNÍ PÉČI NA 1 POJIŠTĚNCE PODLE VĚKOVÉ STRUKTURY

| Věková skupina | Průměrné náklady na zdravotní péči (v Kč) |        |          |        | Index 2005/2004 | Index 2005/2004 |
|----------------|-------------------------------------------|--------|----------|--------|-----------------|-----------------|
|                | Rok 2004                                  |        | Rok 2005 |        |                 |                 |
|                | Muži                                      | Ženy   | Muži     | Ženy   | Muži            | Ženy            |
| 0–5            | 14 152                                    | 11 634 | 13 946   | 12 131 | 0,99            | 1,04            |
| 5–10           | 8 816                                     | 8 006  | 8 725    | 8 065  | 0,99            | 1,01            |
| 10–15          | 8 342                                     | 8 502  | 8 417    | 8 468  | 1,01            | 1,00            |
| 15–20          | 7 176                                     | 9 185  | 6 964    | 9 265  | 0,97            | 1,01            |
| 20–25          | 6 222                                     | 9 193  | 5 844    | 9 054  | 0,94            | 0,98            |
| 25–30          | 6 448                                     | 12 452 | 6 863    | 12 641 | 1,06            | 1,02            |
| 30–35          | 6 624                                     | 12 359 | 7 098    | 12 770 | 1,07            | 1,03            |
| 35–40          | 7 907                                     | 12 051 | 8 077    | 12 247 | 1,02            | 1,02            |
| 40–45          | 9 083                                     | 12 782 | 9 761    | 13 040 | 1,07            | 1,02            |
| 45–50          | 12 369                                    | 15 786 | 12 652   | 15 368 | 1,02            | 0,97            |
| 50–55          | 18 017                                    | 19 633 | 17 310   | 19 974 | 0,96            | 1,02            |
| 55–60          | 23 743                                    | 23 029 | 23 770   | 23 118 | 1,00            | 1,00            |
| 60–65          | 28 771                                    | 26 280 | 29 363   | 27 059 | 1,02            | 1,03            |
| 65–70          | 35 923                                    | 32 439 | 38 547   | 31 701 | 1,07            | 0,98            |
| 70–75          | 48 024                                    | 40 947 | 49 212   | 40 058 | 1,02            | 0,98            |
| 75–80          | 53 430                                    | 44 220 | 56 303   | 45 460 | 1,05            | 1,03            |
| 80–85          | 52 353                                    | 49 616 | 55 738   | 50 023 | 1,06            | 1,01            |
| 85+            | 51 360                                    | 53 565 | 47 866   | 52 715 | 0,93            | 0,98            |
| Celkem         | 13 549                                    | 15 577 | 13 948   | 15 935 | 1,03            | 1,02            |



# INFORMAČNÍ SYSTÉM

Základem informačního systému OZP, který je dlouhodobě a koncepčně budován jako otevřený systém pracující v reálném čase, je rozsáhlá centrální datová základna umístěná na velkokapacitních diskových polích. Centrální datová základna je řízená výkonným 64bitovým unixovým serverem SUN Fire 3800. Kompletní republiková síť pracovišť OZP je on-line napojena na centrální databázi prostřednictvím WAN sítě realizované virtuálními datovými spoji. Tato architektura vytváří účinný nástroj pro podporu efektivního řízení celorepublikově působící zdravotní pojišťovny v situaci, kdy pokračující meziroční nárůst objemu zpracovávaných dat v souvislosti s růstem počtu pojištěnců v roce 2005 činil 7 %.

V roce 2005 došlo v souladu se Zdravotně pojistným plánem k dalšímu rozšíření diskových kapacit a v návaznosti na přijatou koncepci informační bezpečnosti byla provedena náhrada zastaralého páskového archivačního zařízení velkokapacitním diskovým polem s kapacitou 2,4 TB. Dále bylo přistoupeno k náhradě aktivních prvků sítě LAN a tím i k výraznému zvýšení přenosových rychlostí na 100 Mbit.

K centrálnímu serveru je trvale připojeno 280 koncových stanic. S ohledem na inovační cyklus v oblasti informačních technologií pokračovala OZP v roce 2005 v jejich plánované obnově s cílem zabezpečit čtyřletý cyklus obměny koncových stanic, a to především na pracovištích, kde současně došlo k inovaci aplikačního programového vybavení.

Vstup informací do centrální datové základny je realizován, v závislosti na povaze jednotlivých agend, buď interaktivně přímou aktualizací jednotlivých záznamů s možností okamžitého využití na všech pracovištích OZP, nebo jsou data zpracovávány v pravidelných nočních dávkových chodech.

Interaktivně jsou zpracovávány především změny do registru pojištěnců, plátců pojistného nebo smluvních partnerů. V dávkových chodech pak

probíhá především vyúčtování vykázané zdravotní péče, zahrnující proces validace dat, automatické kontroly, vlastního vyúčtování včetně zpracování a tisku zúčtovacích zpráv pro poskytovatele zdravotní péče, vyúčtování přehledů OSVČ, zpracování hlášení o změnách zaměstnavatele apod.

V roce 2005 byl uveden do rutinního provozu inovovaný účetní software RIS 2000 včetně nadstavbového modulu TOP RIS, který výrazně zvyšuje informační podporu ekonomického řízení OZP.

Vývoj aplikačního programového vybavení v roce 2005 nadále pokračoval v podpoře automatizace kontroly platební kázně plátců pojistného, kde byl uveden do rutinního provozu automatizovaný systém kontroly platební kázně pojistného fyzických osob.

Ve výdajové části byly hlavní programátorské a analytické kapacity soustředěny do vytváření statisticko-analytických modelů pro korekci dopadů legislativních změn v oblasti příjmu na vyrovnanou bilanci základního fondu a následné nastavení úhrad zdravotnickým zařízením v souladu s dohodovacími řízeními a úhradovými vyhláškami.

V rámci zavádění nových technologií zaměřených na úsporu provozních prostředků byla zahájena realizace pilotního projektu digitalizace papírových dokumentů vstupujících do OZP a sledování jejich toku. Cílem projektu je úspora pracnosti administrativní činnosti při jejich zpracování a získání efektivního a řízeného přístupu k těmto dokumentům.

V oblasti rozvoje internetových aplikací OZP pokračovalo nadále rozšiřování rutinního provozu internetového portálu OZP. Tento portál, budovaný mimo jiné ve spolupráci s dalšími čtyřmi zdravotními pojišťovnami, umožňuje realizovat vzájemnou efektivní komunikaci mezi zdravotní pojišťovnou a jejími partnery. V roce 2005 bylo prostřednictvím tohoto portálu realizováno cca 37 000 podání, což je 100% nárůst oproti roku 2004.

# KONTROLA A KONTROLNÍ SYSTÉM

## KONTROLY PROVEDENÉ VNĚJŠÍMI KONTROLNÍMI ORGÁNY

V roce 2005 byla v OZP zahájena Nejvyšším kontrolním úřadem kontrola „Hospodaření s prostředky vybíranými na základě zákona na veřejné zdravotní pojištění Oborovou zdravotní pojišťovnou zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví“. Kontrolní protokol OZP obdržela 28. 3. 2006. Výsledky této kontroly přes dílčí výhrady a upozornění, kdy nebyla shledána závažná pochybení, hodnotíme jako potvrzení vysoké úrovně řízení OZP.

## VNITŘNÍ KONTROLNÍ SYSTÉM

Kontrolní systém OZP zabezpečuje dohled nad plněním stanovených zákonných povinností, upravitelčích činností OZP ve vztahu k plátcům pojistného i poskytovatelům zdravotní péče, dohled nad efektivním využíváním svěřených prostředků, dohled nad efektivitou nastavených procesů a nezávislé přezkoumávání operací a vnitřního kontrolního systému. Je tvořen vnitřními autokontrolami, finanční kontrolou zajišťovanou vedoucími zaměstnanci dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, interním auditem dle téhož zákona a interním auditem systému managementu jakosti.

Na základě doporučení interního auditu byly rozpracovány a zpřesněny postupy pro aplikaci zákona o finanční kontrole a zvýšení funkčnosti a účinnosti vnitřního kontrolního systému.

V roce 2005 obhájila OZP certifikát jakosti v systému managementu jakosti dle normy ČSN EN ISO 9001:2001, který jí byl udělen v roce 2004. Paralelně s vnitřními kontrolami a interním auditem dle zákona o finanční kontrole tak probíhaly v OZP i audity systému řízení dle požadavků ISO.

## SYSTÉM KONTROL VÝBĚRU POJISTNÉHO

Určujícím typem kontrol u nejvýznamnější skupiny plátců pojistného – zaměstnavatelů se v roce 2005 staly jednoznačně hromadné korespondenční kontroly dvou základních typů, tj. kontroly plnění oznamovací povinnosti a kontroly platební kázně. Výstupem korespondenční kontroly platební kázně u plátce pojistného – zaměstnavatele, jejímž výsledkem bylo zjištění dluhu na pojistném či penále

v zadaném období, je přímo dokument zahájení správního řízení. Zkvalitnění datové základny jako důsledku provedených kontrol předkládání přehledů plateb pojistného zaměstnavatele vede k významnému zvýšení efektivity následně prováděných kontrol platební kázně. Po úspěšném zvládnutí náběhu hromadných kontrol těchto přehledů v roce 2004 přešel v průběhu roku 2005 do plného rutinního využívání i programový aparát podporující hromadné kontroly platební kázně. Výsledkem byl nejen skokový nárůst počtu prováděných kontrol, ale i výrazné zvýšení efektivity vymáhacího procesu minimalizací časového odstupu mezi realizací kontrol a kontrolovanou skutečností.

## KONTROLNÍ SYSTÉM VE VZTAHU K POSKYTOVATELŮM ZDRAVOTNÍ PÉČE

Na zdravotnická zařízení překračující celorepublikové průměrné náklady na jednoho pojištěnce v dané odbornosti následně OZP zaměřila kontrolní a revizní činnost.

Každá z automatizovaných kontrol má nastaven určitý stupeň závažnosti, ze kterého vyplývá, zda je zjištěná skutečnost natolik závažná, že je důvodem k automatickému odmítnutí úhrady, případně je doložen na základě proběhlé validace vytříben a postoupen k dalšímu posouzení příslušnému reviznímu lékaři dané odbornosti či jinému odbornému pracovníkovi, oprávněnému provádět revizní činnost.

Revizní lékaři, případně jiní odborní pracovníci, oprávnění provádět revizní činnost, představují nezastupitelný článek v systému revizní činnosti OZP. Posuzují vyúčtovanou zdravotní péči z hlediska své odbornosti a vlastních praktických zkušeností s posuzováním rozsahem vyúčtované péče. OZP zaměstnává kvalifikované revizní lékaře s potřebnou erudiicí, vyšší specializací a dostatečně dlouhou klinickou zkušeností ve všech stěžejních revidovaných odbornostech a důsledně dbá o to, aby byla uhrazena zdravotní péče v rozsahu daném platnou legislativou.

Revizní lékaři OZP zkontrolovali v průběhu roku 2005 doklady v celkové nominální hodnotě 4 971 327 335 Kč, což předsavuje cca 50 % obrátu OZP. Ve sledovaném roce tak touto revizní činností uspořili 284 236 357 Kč.

# ZPRÁVA AUDITORA



Praha, spol. s r. o.

auditorské, daňové a poradenské služby  
člen Pannell Kerr Forster International



## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

*pro Oborovou zdravotní pojišťovnu zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví za rok 2005*

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku Oborové zdravotní pojišťovny zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví se sídlem Roškotova 1225/1, 140 21 Praha 4, IČ: 47114321 identifikované v této účetní závěrce, sestavenou k 31. prosinci 2005. Za sestavení účetní závěrky je odpovědný statutární orgán pojišťovny. Naší úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce.

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby auditor naplánoval a provedl audit tak, aby získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce. Audit též zahrnuje posouzení použitých účetních metod a významných odhadů provedených zdravotní pojišťovnou a dále zhodnocení vypovídací schopnosti účetní závěrky. Jsme přesvědčeni, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vydání výroku auditora.

Podle našeho názoru, **účetní závěrka podává ve všech významných ohledech věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace zdravotní pojišťovny k 31. prosinci 2005 a nákladů, výnosů a výsledku hospodaření zdaňované činnosti za rok 2005 v souladu s účetními předpisy platnými v České republice.**

Ověřili jsme též soulad výroční zprávy s výše uvedenou účetní závěrkou. Za správnost výroční zprávy je odpovědné vedení zdravotní pojišťovny. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření stanovisko o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou

V Praze, dne 10. dubna 2006

  
Ing. Petr Sránek  
auditor - osvědčení KAČR č. 1163



  
HZ Praha, spol. s r.o.  
člen Pannell Kerr Forster INTERNATIONAL  
auditor - osvědčení KAČR č.31  
Kodaňská 1441/46  
100 10 Praha 10

HZ Praha, spol. s r. o.  
Kodaňská 46  
100 10 Praha 10

Spis. zn. C 1908  
zapsaná u Měst. soudu v Praze

tel.: +420-251 035 300  
fax: +420-220 611 920

IČO: 170 49 644  
DIČ: CZ170 49 644  
č.ú.: 712949-011/0100, KB Praha 10

# STANOVISKO DOZORČÍ RADY

Oborová zdravotní pojišťovna  
zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví



## Stanovisko Dozorčí rady OZP

Dozorčí rada OZP na svých zasedáních plnila úkoly, které jí ze zákona a „Statutu OZP“ náleží. Členové Dozorčí rady OZP na pravidelných zasedáních projednávali informace vedení OZP o plnění zdravotně pojistného plánu a další důležité oblasti činnosti OZP, a to v souladu s plánem práce Dozorčí rady OZP i v rozsahu operativně vyžádaných informací.

Dozorčí rada OZP po celé hodnocené období dohlížela na činnost OZP a ze svých jednání předávala Správní radě OZP i vedení OZP podněty k jejich činnosti i celkovému stavu a ekonomickému vývoji pojišťovny.

Roční účetní závěrka a Výroční zpráva OZP za rok 2005 byly řádně podrobeny nezávislému auditu v souladu se zákonem o auditorech a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Dozorčí rada OZP v návaznosti a s odvoláním na stanoviska auditorů a po projednání na svém zasedání dne 26. dubna 2006 doporučila Výroční zprávu OZP za rok 2005 Správní radě OZP ke schválení.

Helena Skokánková  
předsedkyně Dozorčí rady OZP

# STANOVISKO SPRÁVNÍ RADY

Oborová zdravotní pojišťovna  
zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví



## Stanovisko Správní rady OZP

Správní rada OZP projednala Výroční zprávu OZP za rok 2005 na svém řádném zasedání dne 27. dubna 2006.

Po posouzení Správní rada OZP konstatovala, že i přes zhoršené podmínky v prostředí veřejného zdravotního pojištění OZP udržela ekonomickou rovnováhu a naplnila své hlavní poslání – zabezpečit zdravotní péči klientům OZP.

Správní rada OZP předloženou Výroční zprávu za rok 2005, svým usnesením ze dne 27. dubna 2006

**s c h v á l i l a.**

Mgr. Rudolf Kubásek  
předseda Správní rady OZP

Výroční zpráva za rok 2005



