

Poučení k Žádosti zaměstnance o vrácení přeplatku

Maximálním vyměřovacím základem zaměstnance je částka ve výši sedmdesátidvounásobku průměrné mzdy. Za průměrnou mzdu se pro účely tohoto zákona považuje částka, která se vypočte jako součin všeobecného vyměřovacího základu pro účely důchodového pojištění za kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, pro který se průměrná mzda zjišťuje, a přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu. Vypočtená částka se zaokrouhluje na celé koruny nahoru. Maximální vyměřovací základ je tvořen součtem vyměřovacích základů zaměstnance zjištěných v kalendářním roce, za který se maximální vyměřovací základ zjišťuje.

Řádek 1 - Úhrn vyměřovacích základů je součet všech vyměřovacích základů za celý kalendářní rok, které uvedli zaměstnavatelé na Potvrzení v řádku A1, příp. B1. Výsledná částka musí být vyšší než maximální vyměřovací základ pro daný rok.

Řádek 2 - Úhrn pojistného je pojistné na zdravotní pojištění, které zaplatil zaměstnanec za celý kalendářní rok, a které zaměstnavatelé uvedli na Potvrzení v řádku A2, příp. B2. Výsledná částka musí být vyšší než 4,5 % z maximálního vyměřovacího základu. Celkové pojistné na zdravotní pojištění činí 13,5 % z vyměřovacího základu za rozhodné období. Obvykle hradí pojistné na zdravotní pojištění za zaměstnance z jedné třetiny zaměstnanec (4,5 %) a ze dvou třetin zaměstnavatel (9 %). Pokud je vyměřovací základ zaměstnance nižší než minimální vyměřovací základ, zaměstnanec doplatí prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné na zdravotní pojištění ve výši 13,5 % z rozdílu těchto základů.

Řádek 3 - Přeplatek pojistného na zdravotní pojištění vrátí zdravotní pojišťovna zaměstnanci na základě této Žádosti. Za přeplatek se považuje část pojistného na zdravotní pojištění zaplaceného zaměstnancem, vypočtené z úhrnu vyměřovacích základů přesahujících maximální vyměřovací základ.

Řádek 4 - Byl-li zaměstnanec pojištěn v průběhu kalendářního roku u více zdravotních pojišťoven, předloží tuto Žádost včetně Potvrzení zaměstnavatelů u každé z nich. Na Žádost zaměstnance vrátí přeplatek pojistného na zdravotní pojištění každá ze zdravotních pojišťoven v poměrné výši.

Výpočet poměrné výše přeplatku pojistného:

ř. 3 x (součet vyměřovacích základů zdravotní pojišťovny č. 1 / řádek 1 Žádosti)

ř. 3 = přeplatek pojistného uvedený v řádku 3 Žádosti

součet vyměřovacích základů zdravotní pojišťovny č. 1 = úhrn vyměřovacích základů, z nichž zaměstnavatelé odvedli za zaměstnance pojistné zdravotní pojišťovně označené na všech Potvrzeních zaměstnavatelů stejným kódem a názvem

řádek 1 Žádosti = úhrn vyměřovacích základů zaměstnance uvedený v řádku 1 Žádosti

Řádek 5 - Výpočet poměrné výše přeplatku pojistného u zdravotní pojišťovny, ke které zaměstnanec přešel v průběhu kalendářního roku. Výpočet je obdobný jako v řádku 4.

Kódy a názvy zdravotních pojišťoven:

111 - Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR

201 - Vojenská zdravotní pojišťovna ČR

205 - Česká průmyslová zdravotní pojišťovna

207 - Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví

209 - Zaměstnanecská pojišťovna Škoda

211 - Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra ČR

213 - Revírní bratrská pokladna